



CONTATO

SINDICATO VAI PRA CIMA DO ASSÉDIO MORAL!

O trabalhador de edifício não está sozinho e não precisa ter medo. Se você é vítima de humilhações, perseguições ou qualquer tipo de desrespeito no ambiente de trabalho, saiba que o **SINDIFÍCIOS** está pronto para te proteger.

O assédio moral destrói a saúde e a dignidade do profissional, e o sindicato não tolera essa prática de forma alguma.

A melhor arma contra o abuso é a informação e a coragem de falar.

Por isso, todos aqueles que estiverem passando por essa situação – ou que testemunharem o sofrimento de um colega – devem denunciar imediatamente.

A orientação jurídica é clara: se possível, guarde provas, anote datas, horários e nomes das pessoas envolvidas. **Não se cale.**

A denúncia é o primeiro passo para colocar um ponto final na impunidade e o **SINDIFÍCIOS** garante que todo

relato será tratado com o máximo de seriedade, sigilo e discrição.

Você tem o direito de trabalhar em paz e com respeito.

NOVO CANAL DE ATENDIMENTO GRATUITO

Para facilitar e agilizar o direcionamento desses casos, foi estruturado um canal direto e exclusivo para a categoria.

Agora, os trabalhadores contam com o telefone **0800 312 3322** dedicado a receber denúncias de forma totalmente segura e gratuita.

Não hesite em ligar. Esse serviço foi criado para ouvir, acolher e dar andamento às providências jurídicas necessárias.

Juntos, somos mais fortes e vamos varrer o assédio moral dos condomínios!

EDITORIAL JUNHO

SAÚDE MENTAL É DIREITO, NÃO É LUXO!

Companheiros, a nossa luta diária nos condomínios vai além de manter os prédios funcionando; enfrentamos rotinas duras e, muitas vezes, a falta de respeito.

Mas a realidade está mudando com as atualizações da NR-1, que agora obrigam legalmente os empregadores a garantir a saúde mental e o bem-estar psicológico dos trabalhadores.

A nova norma exige o combate severo aos riscos psicossociais, o que significa que o assédio moral, o estresse crônico e os abusos de síndicos ou moradores autoritários são infrações graves sujeitas a punições e autuações rigorosas.

O **SINDIFÍCIOS** está de olho: se o seu condomínio ignora a lei ou se você está sofrendo com sobrecarga e humilhações, denuncie imediatamente ao Sindicato. A nossa união sempre fará a diferença!

PAULO ROBERTO FERRARI
Presidente do SINDIFÍCIOS



PEJOTIZAÇÃO NÃO!

A "pejotização" é uma armadilha que alguns condomínios estão tentando impor aos funcionários para fugir das obrigações trabalhistas, transformando-o em uma falsa empresa (como o MEI).

Na prática de um edifício, o trabalhador continua cumprindo os mesmos horários, batendo ponto, recebendo ordens do síndico e exercendo as funções de porteiro, faxineiro ou zelador, mas sem a carteira assinada.

O objetivo dessa manobra ilegal é um só: cortar benefícios sagrados da nossa categoria, como o décimo terceiro salário, as férias remuneradas

das com 1/3 constitucional, o FGTS, o vale-alimentação e o vale-refeição conquistados na nossa Convenção Coletiva de Trabalho.

O trabalhador não pode aceitar e nem se submeter a essa fraude! De acordo com a Cláusula 37ª da Convenção Coletiva, a contratação de verdadeiros empregados, mas apenas rotulados como pessoa jurídica ou MEI é proibida na nossa base territorial, sendo considerada fraude trabalhista.

O **SINDIFÍCIOS** está vigilante e seus assessores estão nas ruas prontos para agir. Se o seu condomínio propuser ou tentar impor a

O GOLPE DO MEI CONTRA SEUS DIREITOS.



O SINDIFÍCIOS ESTÁ VIGILANTE!

Se propuserem a pejotização, NÃO ASSINE NADA: Junte provas e denuncie imediatamente ao Sindicato!

DEPARTAMENTO JURÍDICO EXIGIRÁ O REGISTRO EM CARTERA E DIREITOS RETROATIVOS.

pejotização, não assine nada: junte as provas e denuncie imediatamente ao sindicato para que o nosso departamento jurídico exija o registro em carteira e todos os seus direitos retroativos!

MAIS UMA VITÓRIA DA CLASSE TRABALHADORA!



SINDIFÍCIOS em Brasília.

A acaba de ser aprovada a PEC que reduz a jornada de trabalho para 40 horas semanais e acaba com a escala 6x1 – tudo sem redução de salário! A votação foi realizada na quarta-feira, 27 de maio, com um placar expressivo de 372 a 101.

O **SINDIFÍCIOS** tem acompanhado de perto cada etapa desse processo, marcando presença constante em Brasília para fortalecer ainda mais a

classe trabalhadora. "Celebramos esse importante passo conquistado e seguimos mobilizados durante a tramitação no Senado; neste momento histórico, o trabalhador de edifício está presente com a força do seu Sindicato", afirma o presidente do **SINDIFÍCIOS**, **Paulo Ferrari**. A democracia está sendo exercida e aqueles que não apoiam a classe trabalhadora não terão espaço nas próximas eleições!

HOMOLOGAÇÃO NO SINDICATO

Na hora da rescisão de contrato, não abra mão da sua segurança: exija que a sua homologação seja feita no **SINDIFÍCIOS**! Muitos maus patrões tentam empurrar as demissões para dentro dos condomínios ou escritórios de administradoras para fazer o trabalhador assinar contas erradas, sem os adicionais devidos e sem o cálculo correto do FGTS e das férias.

Para combater esse abuso, o **SINDIFÍCIOS** possui um setor exclusivo para acompanhar as homologações, tendo em vista que a própria

Convenção Coletiva da categoria (Cláusula 35ª) estabelece que a quitação das verbas rescisórias seja efetuada junto à Entidade Sindical profissional. A reforma trabalhista tentou tirar essa obrigatoriedade no país, mas a nossa força política e a nossa Convenção Coletiva garantem que o Sindicato continue sendo o único lugar seguro onde o zelador, o porteiro, a faxineira e toda a nossa categoria têm a certeza de sair com o bolso protegido e a dignidade totalmente respeitada!

ESTAMOS NA LUTA PELO FIM DA ESCALA 6X1!



Sindicato dos Trabalhadores em Edifícios e Condomínios de São Paulo
Rua Sete de Abril, 34 | Centro | São Paulo | Tel.: 11 3123.3211

@ sindificios@sindificios.com.br

@sindificios_oficial

@sindificios_oficial

www.sindificios.com.br

